



CORETT

COMISIÓN PARA LA
REGULARIZACIÓN DE LA
TENENCIA DE LA TIERRA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES DE
LA CORETT (IAA) 2016



CORETT

COMISIÓN PARA LA
REGULARIZACIÓN DE LA
TENENCIA DE LA TIERRA

**INFORME ANUAL
DE ACTIVIDADES
DEL COMITÉ
DE ÉTICA Y
VALORES DE LA
CORETT (IAA)
2015**



CORETT

COMISIÓN PARA LA
REGULARIZACIÓN DE LA
TENENCIA DE LA TIERRA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES DE LA CORETT (IAA) 2016

ÍNDICE

	Página
I. Introducción.	3
II. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2015.	4
III. Capacitación en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados.	8
IV. Resultados de la evaluación del cumplimiento del Código de Conducta.	9
V. Seguimiento de la atención de los incumplimientos al Código de Conducta.	10



CORETT

COMISIÓN PARA LA
REGULARIZACIÓN DE LA
TENENCIA DE LA TIERRA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES DE LA CORETT (IAA) 2016

I. Introducción

El Comité de Ética y Valores es un grupo de trabajo compuesto por Servidores Públicos de todos los niveles de la Institución que sirve de apoyo al proceso de educación continua en materia de ética, valores, integridad pública, prevención de la corrupción y conflictos de interés.

De conformidad con los *Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés*, publicado el 20 de agosto del 2015 en el Diario Oficial de la Federación, en su Artículo SEXTO, Apartado 6., Sección "De las Funciones", Inciso "o", en el que se establece que una función del Comité de Ética y Prevención de Conflictos es la de "Presentar al titular de la dependencia o entidad o al órgano de gobierno de las entidades según corresponda y a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés un informe anual de actividades"; y al documento emitido en Marzo de 2016 por la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública denominado "Evaluación de Cumplimiento y Desempeño de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés", Numeral I. "Evaluación del Cumplimiento de los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los Servidores Públicos"; este Comité elaboró y aprueba el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Valores de la CORETT (IAA) 2015, cuyo original se encuentra en los archivos del Comité y por medio del cual muestra los resultados de las actividades llevadas a cabo y los compromisos cumplidos durante el pasado ejercicio y establecidos en el Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética y Valores de la CORETT (PAT) 2015.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES DE LA CORETT (IAA) 2016

II. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2015.

Con relación al Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética y Valores de la CORETT (PAT) 2015, con fecha de elaboración del 10 de abril y de aprobación del 27 del mismo mes y año, el Comité en comento alcanzó los siguientes porcentajes de cumplimiento de las actividades establecidas en dicho documento:

No	Actividad Programada	% de Cumplimiento	Actividades Realizadas al Respecto	Medio de Verificación	Sesión(es) en la que se le dio seguimiento (En caso de así haberlo sido necesario)	Fecha de la Sesión(es)
1	Elaborar Acta de la Primera Sesión Ordinaria, para el funcionamiento y cumplimiento del PAT 2015.	100%	1) Realización de la Sesión 2) Elaboración del acta respectiva.	Acta de la 1ª. Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Valores de la CORETT	1ª. Sesión Ordinaria	27 de Abril de 2015
2	Solicitar al Comité si tienen alguna propuesta de modificación al Código de Conducta de la CORETT y/o realizar la respectiva para su implementación y posterior difusión.	100%	3) Solicitar a los miembros del Comité que enviaran sus propuestas de modificación del Código de Conducta. 4) Actualización (al 5 de agosto de 2016) del Código de Conducta conforme a la normatividad aplicable (incluida las disposiciones de la CONAPRED) y a las propuestas de los miembros del Comité. 5) Aprobación del Código de Conducta por los integrantes del Comité. 6) Implementación de las modificaciones al Código de Conducta y al Comité.	Oficios por medio del cual se solicitó a los miembros del Comité que enviaran sus propuestas de modificación al Código de Conducta, Acta de la Sesión (es) en la que se aprobó el Código de Conducta con sus respectivas actualizaciones y Página Web de la CORETT.	2ª. Sesión Ordinaria y 3ª. Sesión Ordinaria	29 de Junio y 28 de Septiembre de 2015.



CORETT

COMISIÓN PARA LA
REGULARIZACIÓN DE LA
TENENCIA DE LA TIERRA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES DE LA CORETT (IAA) 2016

3	Difusión del Código de Conducta, así como de los valores contenidos en este.	100%	<p>7) Difusión del Código de Conducta a los Servidores Públicos de la CORETT por medio magnético. (del 3 al 6 de Noviembre de 2015).</p> <p>8) Evaluación de la Difusión del Código de Conducta a los Servidores Públicos de la CORETT por medio de un cuestionario. (9 y 10 de Noviembre de 2015).</p> <p>9) Elaboración y Difusión de un tríptico a los Servidores Públicos de la CORETT sobre los Valores y Decálogo de Servicio de la CORETT. (Julio de 2015).</p> <p>10) Difusión a los Servidores Públicos de la CORETT de Trípticos facilitados por la SEDATU en materia de Derechos Humanos (Agosto de 2015).</p> <p>11) Difusión a los Servidores Públicos de la CORETT de Trípticos facilitados por la SFP en materia de Gestión del Conocimiento (Agosto de 2015)</p>	Relaciones de la Difusión del Código de Conducta y Relaciones de la Difusión de los Trípticos en mención.	3ª. Sesión Ordinaria y 4ª. Sesión Ordinaria.	28 de Septiembre del 2015 y 20 de Enero de 2016.
4	Capacitación a los integrantes del Comité.	21%	<p>12) Capacitación a Servidores Públicos de la Corett (Incluyendo miembros del Comité) a través de cursos en línea y a Distancia impartidos por el INAI en materia de Ética Pública, Transparencia y Rendición de Cuentas (Abril-Noviembre de 2015).</p> <p>13) Capacitación a miembros del Comité a</p>	Listados de Asistencia de los Cursos, Constancias de los Cursos y Reporte de Participación de los Servidores Públicos en los Cursos.	1ª. Sesión Ordinaria	27 de Abril de 2015.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES DE LA CORETT (IAA) 2016

			través de cursos en línea y a Distancia impartidos por la CONAPRED en materia de Igualdad y No Discriminación.			
5	Establecer procedimiento de atención a casos de incumplimiento al Código de Conducta.	0%	No se estableció el procedimiento de atención a casos de incumplimiento al Código de Conducta.	No se estableció el procedimiento de atención a casos de incumplimiento al Código de Conducta.	No se estableció el procedimiento de atención a casos de incumplimiento al Código de Conducta.	No se estableció el procedimiento de atención a casos de incumplimiento al Código de Conducta.
6	Reunir a los integrantes del Comité de Ética trimestralmente para dar cumplimiento a las acciones que se acuerden en el PAT 2015 y a las sesiones respectivas.	100%	14) Se realizaron 4 Sesiones Ordinarias del Comité.	Actas de la 1ª, 2ª, 3ª y 4ª Sesiones Ordinarias del Comité de Ética y Valores de la CORETT.	1ª, 2ª, 3ª y 4ª Sesiones Ordinarias.	27 de Abril, 29 de Junio y 28 de Septiembre de 2015 y 20 de Enero de 2016.
7	Atender y analizar las quejas de los Servidores Públicos de la CORETT, así como de los ciudadanos.	100%	15) Se atendió y se dio seguimiento a una sola queja y/o denuncia a lo largo del año por los medios correspondientes, pero no procedió a una sanción por parte del OIC, al estar el destinatario de la queja contratada bajo el Régimen de Servicios Profesionales Independientes.	Oficios de atención y seguimiento de la queja y/o denuncia.	4ª Sesión Ordinaria	20 de Enero de 2016
8	Requerir replicas a las personas que remitieron sus quejas.	0%	No se requirieron replicas a las personas que remitieron sus quejas	No se requirieron replicas a las personas que remitieron sus quejas	No se requirieron replicas a las personas que remitieron sus quejas	No se requirieron replicas a las personas que remitieron sus quejas
9	Documentar en su caso, las conductas de los Servidores Públicos que puedan constituir responsabilidad administrativa.	0%	No hubo conductas que pudieran haber constituido responsabilidad administrativa alguna	No hubo conductas que pudieran haber constituido responsabilidad administrativa alguna	No hubo conductas que pudieran haber constituido responsabilidad administrativa alguna	No hubo conductas que pudieran haber constituido responsabilidad administrativa alguna



CORETT

COMISIÓN PARA LA
REGULARIZACIÓN DE LA
TENENCIA DE LA TIERRA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES DE LA CORETT (IAA) 2016

10	Notificar mediante oficio al OIC de la CORETT de dichas conductas para su atención	0%	No hubo conductas que pudieran haber constituido responsabilidad administrativa alguna	No hubo conductas que pudieran haber constituido responsabilidad administrativa alguna	No hubo conductas que pudieran haber constituido responsabilidad administrativa alguna	No hubo conductas que pudieran haber constituido responsabilidad administrativa alguna
11	Atender y dar seguimiento a las recomendaciones o sanciones determinadas por el OIC.	0%	Al no haberse presentado conductas que pudieran haber constituido responsabilidad administrativa alguna que se notificaran al OIC, no existieron por lo tanto recomendaciones o sanciones de dicho Órgano que atender o dar seguimiento.	Al no haberse presentado conductas que pudieran haber constituido responsabilidad administrativa alguna que se notificaran al OIC, no existieron por lo tanto recomendaciones o sanciones de dicho Órgano que atender o dar seguimiento.	Al no haberse presentado conductas que pudieran haber constituido responsabilidad administrativa alguna que se notificaran al OIC, no existieron por lo tanto recomendaciones o sanciones de dicho Órgano que atender o dar seguimiento.	Al no haberse presentado conductas que pudieran haber constituido responsabilidad administrativa alguna que se notificaran al OIC, no existieron por lo tanto recomendaciones o sanciones de dicho Órgano que atender o dar seguimiento.
Porcentaje General de Cumplimiento		*65%	Total de Actividades Realizadas			15

***Porcentaje General de Cumplimiento = Suma Total de los Porcentajes de Cumplimiento de las Actividades Realizadas (Sólo se tomaron en cuenta 8 de las 11 actividades porque 3 no derivaron conductas que implicaran acciones a realizar) / Suma Total de los Porcentajes Posibles de las Actividades a Cumplir (Tomando en cuenta sólo esas 8 actividades).**
= 521/800*100= 65.12= 65%



CORETT

COMISIÓN PARA LA
REGULARIZACIÓN DE LA
TENENCIA DE LA TIERRA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES DE LA CORETT (IAA) 2016

III. Capacitación en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados

Con relación a la capacitación en materia de ética, integridad y prevención de conflictos u otros temas relacionados que se dio seguimiento y se realizó como parte de las acciones programadas del Comité de Ética y Valores de la CORETT, se presentaron los siguientes datos generales:

No.	Curso y/o Taller	Institución que lo impartió	Principio o Valor que Fomentó	Mes o Meses en el que se impartió	Número de Servidores Capacitados en el Curso
1	El ABC de la Igualdad y la No Discriminación	CONAPRED	Igualdad y No Discriminación	Julio de 2015	8
2	Las Medidas para la Igualdad en el Marco de la Ley Federal para prevenir y Eliminar la Discriminación	CONAPRED	Igualdad y No Discriminación	Noviembre de 2015	9
3	Derechos Humanos	DG DIRECTOR GRAP	Derechos Humanos	Julio-Agosto	71
4	Clima Laboral en el Desarrollo Organizacional	DG DIRECTOR GRAP	Bien Común, Entorno Cultural y Ecológico, Generosidad, Comunicación, Respeto y Unión	Agosto de 2015	14
5	Calidad en el Servicio a Usuarios	DG DIRECTOR GRAP	Integridad y Responsabilidad Social Compartida	Agosto de 2015	23
6	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental (presencial)	INAI	Transparencia	Junio - Septiembre de 2015	10
7	Sensibilización a la Transparencia y Rendición de Cuentas (Presencial)	INAI	Transparencia	Mayo- Noviembre de 2015	13



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES DE LA CORETT (IAA) 2016

8	Ética Pública (Presencial)	INAI	Ética	Julio-Septiembre de 2015	4
9	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental (en línea)	INAI	Transparencia	Abril-Septiembre de 2015	102
10	Ética Pública (en línea)	INAI	Ética	Junio-Septiembre de 2015	22
Número de Cursos y/o Talleres Impartidos		10	Número de Servidores Públicos Capacitados		276

IV. Resultados de la Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta

Respecto a este punto, a lo largo del año 2015 no se determinó los indicadores para medir la evaluación del cumplimiento del Código de Conducta, tal actividad se realizará por parte del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la CORETT durante este año como parte de unas de sus acciones que tiene programada elaborar y presentar a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés (UEEPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP) para así evaluar el cumplimiento del Código en comento. Sólo se efectuó a lo largo del año pasado una sola acción para medir el cumplimiento del Código de Conducta por los Servidores Públicos del Organismo, el cual consistió en un cuestionario de conocimientos para evaluar la Difusión de Código en mención aplicada tanto en las Oficinas Centrales como en las Delegaciones de la CORETT durante el mes de noviembre, de la que se derivaron los siguientes resultados generales:

Promedio Gral Operativos	Promedio Gral Empleos	Promedio Gral Maños	Promedio Gral Honorarios	Promedio Gral Nivel Nacional	Aprobación Nivel Nacional	% Reprobación Nivel Nacional	Total de Evaluaciones Aplicadas Nivel Nacional	% Participación Nivel Nacional
9.2%	9.5%	9.6%	9.8%	9.4%	96.42%	3.58%	1142	63.19%

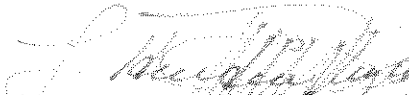


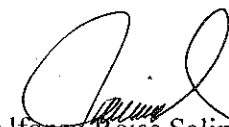
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES DE LA CORETT (IAA) 2016

V. Seguimiento de la atención de los incumplimientos al Código de Conducta

Durante el año 2015 no se determinó o estableció un procedimiento para someter quejas y/o denuncias ante el Comité por incumplimiento al Código de Conducta de la CORETT ni un Protocolo específico para darles atención y seguimiento ni la suficiente difusión de los mecanismos necesarios para la presentación de estas por parte de los Servidores Públicos del Organismo, sólo se notificó una sola queja, a la cual se le dio la diligencia siguiente:

Número de Asuntos	Fecha de Recepción	Motivos	Principio o Valor Transcurrido del Control de Ética	Fecha de la Determinación	Contenido de la Determinación	Número de Casos que se dio vista al OIC
1	21 de Octubre de 2015	Uso indebido de los Recursos Tecnológicos del Organismo	Eficiencia	7 de Diciembre de 2015	La Comisión de Quejas y Denuncias del Comité se declaró incompetente, por lo que no procedió una sanción o responsabilidad administrativa a la persona inculpada de la queja, al estar contratada bajo el Régimen de Servicios Profesionales Independientes, se exhortó a que se le realizara una primera amonestación avisándole que en caso de reincidir, se le dará por rescindido sin perjuicio alguno para la Institución.	0, No fue necesaria dar vista al OIC de la única queja y/o denuncia ingresada, debido a que no procedió una sanción administrativa a la destinataria de la queja, al estar contratada bajo el Régimen de Servicios Profesionales Independientes


Lic. Laura Araceli Heredia Reyes
Subdirectora de Calidad
y Suplente del Presidente


C. Alfonso Rojas Salinas
Jefe del Departamento de Enlace
con Instancias de Fiscalización
y Secretario Ejecutivo

